

«ПРИНЯТО»

Педагогическим Советом
МБУ ДО СШОР «Горизонт»
г. Пензы

Протокол № 1
« 13 » 03 20 23 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор
МБУ ДО СШОР «Горизонт» г. Пензы

А.Ф. Пантелеев

Приказ № 13 от « 13 » 03 20 23 г.



**Положение
о бригадном методе работы
МБУ ДО СШОР «Горизонт» г.Пензы**

город Пенза
2023 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о бригадном методе работы создается для:

- эффективности работы тренерско-преподавательского состава МБУ ДО СШОР «Горизонт» г. Пензы (далее Учреждение).
- лучшего использования знаний, профессиональной подготовленности тренеров-преподавателей,
- более раннего выявления одаренных детей и формирования их как спортсменов высокого уровня,
- улучшения теоретической, методической и воспитательной работы с юными спортсменами.

1.2. Бригады тренеров-преподавателей создаются в Учреждении как орган самоуправления и действуют в соответствии с Уставом Учреждения. При необходимости может быть создано несколько бригад.

1.3. Администрация Учреждения может вносить в положение, по мере необходимости, изменения и дополнения, отвечающие требованиям времени.

2. Основные задачи

2.1. Основными целями бригадного метода работы являются:

- повышение эффективности работы по подготовке высококвалифицированных спортсменов;
- повышение квалификации тренеров-преподавателей;
- формирование профессионально значимых качеств тренера-преподавателя, роста его педагогического мастерства.

2.2. Основными задачами бригадного метода работы являются:

- развитие плавания, скалолазания, эстетической гимнастики на территории г. Пензы
- повышение качества учебно-тренировочного процесса;
- повышение квалификации тренеров-преподавателей;
- передача обучающихся на этапах подготовки;
- осуществления взаимозаменяемости тренеров-преподавателей при реализации календаря мероприятий.

3. Порядок формирования и состав

3.1. Бригада тренеров-преподавателей создается и ликвидируется путем добровольного согласия всех членов бригады и утверждается приказом директора.

3.2. В целях наиболее качественного учебно-тренировочного процесса и наиболее эффективной подготовки обучающихся к соревнованиям По согласованию с директором в тренерскую бригаду могут входить тренеры-преподаватели не являющиеся сотрудниками Учреждения, а также а также специалисты-психологи, медицинские работники и иные специалисты.

3.3. Бригада организуется на основе решения тренерского совета и несет полную ответственность за расстановку тренеров-преподавателей по группам, комплектование команд на спортивные соревнования различного масштаба.

3.4. Бригада может работать на различном образовательном уровне:

- с обучающимися групп начальной подготовки;
- с обучающимися тренировочных групп.

3.5. Бригада может быть различного количественного (в зависимости от целей, задач, наличия спортивного инвентаря и оборудования, спортивной базы и прочих условий) состава, но не менее 2-х человек.

3.6. Бригады формируются в начале учебного года на основе решения тренерского совета. Предложения о вхождении новых членов в состав бригады и выводе из состава бригады, могут рассматриваться по необходимости. Все решения утверждаются приказом по Учреждению.

3.7. Возглавляет бригаду тренер-преподаватель, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

3.8. Руководитель бригады (бригадир) выбирается на общем собрании бригады простым большинством голосов. Если голоса разделяются поровну между тренерами-преподавателями, вопрос о назначении руководителя бригады решает администрация Учреждения. Таким же образом решается вопрос о переизбрании бригадира. Вопрос об этом может поставить перед бригадой любой тренер-преподаватель, в нее входящий, в письменном виде.

3.9. Тренеры-преподаватели и другие специалисты, на основании личных заявлений, в любой момент могут выйти из тренерской бригады вместе с закрепленными за ними обучающимися.

4. Полномочия. Права. Ответственность.

4.1. Все тренеры-преподаватели, входящие в состав бригады, в рамках своей бригады, имеют равные права и обязанности, регламентируемые нормативными документами Учреждения.

4.2. Тренер-преподаватель, готовящий спортсмена, может передать его другому тренеру-преподавателю бригады. Основанием этого является письменное заявление в администрацию Учреждения от тренера-преподавателя, передающего спортсмена и письменное подтверждение о приеме спортсмена принимающего тренера-преподавателя.

4.3. Каждый член бригады имеет право на результаты обучающихся для зачета при прохождении аттестации, получении квалификационной категории, премировании, оформлении на ведомственную награду.

4.4. Первостепенное право на зачет результатов обучающихся при прохождении аттестации, получении квалификационной категории, премировании, оформлении на ведомственную награду закрепляется за тренером-преподавателем, непосредственно работающим с обучающимися на протяжении последнего учебно-тренировочного года, следующим идет член бригады, являющимся первым тренером-преподавателем обучающегося, далее идут члены бригады согласно личного вклада в подготовку данного обучающегося.

4.5. При оформлении заявок на участие в соревнованиях в протоколы вносятся фамилии тренеров-преподавателей бригады, принимавших участие в подготовке спортсмена.

4.6. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригад, а также распределение спортсменов по бригадам, рассматриваются на заседании тренерского совета и утверждаются приказом по спортивной школе.

4.7. Бригада может использовать форму взаимозаменяемости на случай отъезда кого-либо из тренеров-преподавателей на соревнования, учебно-тренировочные сборы, спортивно-оздоровительные лагеря, длительные походы, командировки, отпуск или болезни, что отражается приказом директора. Взаимозаменяемость тренеров-преподавателей в бригаде осуществляется безвозмездно, но с полной профессиональной ответственностью за ведение учебно-тренировочного процесса.

4.8. По согласованию со всеми членами бригады и директором Учреждения из состава бригады может быть исключены тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель и другие специалисты по следующим основаниям:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей членов бригады;
- препятствие своими действиями деятельности тренерской бригады;
- грубое нарушение договора, заключенного между членами бригады.

5. Оплата труда

5.1. Оплата труда членов бригады производится в соответствии с утвержденными нормативными правовыми документами учредителя, локальными актами Учреждения и утвержденной тарификацией.

5.2. Спортивное достижение обучающегося или группы обучающихся является достижением всей бригады.

5.3. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

5.4. Стимулирующие надбавки за спортивное достижение обучающегося может распределяться следующим образом: сначала засчитывается личному тренеру-преподавателю, затем руководителю бригады и далее остальным членам бригады решением тренерского совета, учитывая вклад каждого.

6. Документация

6.1. Для регламентации работы тренеров-преподавателей, работающих бригадным методом, приказами директора Учреждения утверждается:

- Положение о бригадном методе работы тренеров-преподавателей;
- Письменные заявления о вхождении в бригаду тренеров-преподавателей.
- Состав бригады,
- Комплектование групп и тарификация тренеров-преподавателей на учебно-тренировочный год,
- закрепление обучающихся за бригадой тренеров-преподавателей на учебно-тренировочный год.

6.2. Протоколом собрания бригады оформляются решения о закреплении спортивных результатов за тренерами-преподавателями, членами бригады и иные текущие вопросы, связанные с работой бригады.

6.3. Учебная документация ведется согласно нормативным документам Учреждения.